

Vacante: Gerente para Honduras



1. Antecedentes

La Plataforma Global del Café (Global Coffee Platform, o GCP), creada en 2016, es una organización de sostenibilidad inclusiva, formada por múltiples partes interesadas, que alinea las actividades de una red diversa de interesados con vistas a transformar las acciones locales en cambios globales, y a crear un sector cafetero vital y sostenible. GCP tiene la certeza de que la sostenibilidad es una responsabilidad compartida; por ello, la organización se centra en hacer posible que sus miembros (productores, comerciantes, tostadoras, minoristas, organismos gubernamentales, donantes y ONG) coordinen y multipliquen sus esfuerzos e inversiones, actúen en forma colectiva para abordar las prioridades locales y las cuestiones críticas, y amplíen la escala de las iniciativas de sostenibilidad exitosas a todo el sector. Esto permite a los miembros de GCP hacer frente a los principales problemas que afectan sus negocios, compartir los costos, hacer inversiones más inteligentes y lograr un mayor impacto en los medios de vida de los agricultores.

Un elemento central de la agenda de GCP es el concepto de Plataformas Nacionales del Café en los países productores; GCP se esfuerza por apoyar el desarrollo de estas plataformas, que han sido concebidas como parte de un entorno propicio para la sostenibilidad. Las Plataformas Nacionales del Café reúnen a partes interesadas públicas y privadas del sector cafetero local en torno al objetivo de proponer una agenda común; uno de los resultados de este accionar es un Currículo Nacional de Sostenibilidad para el café. Los currículos nacionales son de implementación abierta; su grado de adopción, al igual que la detección de brechas en la sostenibilidad, es el producto de una medición de indicadores. Para la medición de indicadores, GCP cuenta con un Código Básico del Café (o BCC, por sus siglas en inglés); los estándares, los currículos y los planes de las empresas pueden conectarse con este Código mediante un proceso formal de equivalencia. GCP se propone reunir a las partes interesadas para la creación de Iniciativas de los Miembros, con el objeto de dar respuesta a las brechas en la sostenibilidad que se hayan detectado en los países cafeteros.

2. Funciones y responsabilidades

GCP está en busca de un candidato cualificado y entusiasta para garantizar el cumplimiento de los planes de trabajo que respalden el desarrollo de un sector cafetero sostenible en Honduras. Esta persona deberá guiar la cooperación entre la Alianza para Bosques (Rainforest Alliance), Solidaridad y GCP a fin de fortalecer la nueva Plataforma de Café Sostenible de Honduras, y convocar a los miembros, socios y demás partes interesadas públicas y privadas para la realización de actividades colectivas. Asimismo, deberá fomentar la visibilidad en la región y dar impulso a la misión y los objetivos de GCP.

El Gerente de Honduras depende directamente del Director de Programas y Alianzas Empresariales (Director Adjunto).

Responsabilidades principales:

- Ejecución del plan de trabajo en Honduras para impulsar el desarrollo de la plataforma nacional y sus actividades, asegurando la participación y el compromiso activos de socios y miembros de la plataforma de los sectores público y privado
- Promoción y facilitación de actividades colectivas, según se priorice en el sector cafetero de Honduras, con miembros de GCP y otras partes interesadas de los ámbitos nacional y local; por ejemplo, en el caso de las Iniciativas de los Miembros de GCP
- Rendición de cuentas respecto del presupuesto y los planes de trabajo para Honduras
- Coordinación y servicios adecuados para los miembros de GCP y otros socios
- Gestión de alianzas con organizaciones públicas y privadas
- Logro de visibilidad en la región, coordinación de la cooperación y tareas de representación
- Coordinación y presentación de informes a diversas partes interesadas y al gerente de área de GCP
- Representación de GCP en eventos y coordinación de alianzas estratégicas para otros países de habla hispana en América Latina

3. Perfil y cualificaciones

- Maestría en comercio, economía, agronomía, desarrollo rural o un campo afín.
- 15 años de experiencia de trabajo en el sector agrícola, con un mínimo de 8 años de experiencia en la gestión de programas de mejora del sector cafetero o agrícola, que hayan incluido planificación del trabajo, presupuestación, y orientación y capacitación del personal local.
- Credibilidad y amplia red en el sector cafetero de Honduras (contactos de nivel superior tanto en el sector público como en el privado).
- Capacidad e historial probado de competencia para guiar y apoyar eficazmente los complejos procesos de cambio que involucran a personas y organizaciones de los sectores público y privado.
- Conexión con partes interesadas clave del ámbito internacional y de Honduras, y experiencia e historial probado de formación de alianzas e iniciativas comunes a ellas.
- Conocimiento de las políticas agrícolas y las principales instituciones internacionales que trabajan en el área de la agricultura sostenible y, en particular, en la caficultura.
- Excelentes habilidades de representación y capacidad para interpretar y comunicar los principios de la sostenibilidad a destinatarios y grupos de interesados multiculturales.
- Excelentes habilidades de comunicación escrita y oral en español, y buen dominio del inglés.
- Se considerará una ventaja adicional la experiencia en sistemas de capacitación de adultos, capacitación y desarrollo organizacional, o monitoreo y evaluación y medición de la sostenibilidad.
- Disponibilidad para viajes internacionales.
- Capacidad de automotivación para trabajar, tanto en forma independiente como en equipo, en pos del logro de objetivos y metas bien definidos.
- Enfoque orientado a los resultados, pensamiento positivo y espíritu de trabajo en equipo.

- Dominio de Microsoft Office, en especial Word, PowerPoint y Excel; buen conocimiento práctico de Office 365.
- El candidato ideal para el puesto deberá transmitir neutralidad, en el sentido de que no se percibirá que represente otros intereses (ideológicos, de mercado, políticos) más que la promoción de la producción sostenible de café para mejorar los medios de vida de los agricultores y el medio ambiente;
- Con base en Honduras y permiso de trabajo para Honduras.
- ¡Pasión por el café!

4. Nuestra oferta

- La Plataforma Global del Café ofrece un entorno colaborativo y dinámico, impulsado por personal internacional con gran dedicación que ha asumido el compromiso de promover la sostenibilidad a largo plazo del sector cafetero.
- Contrato: Puesto a tiempo completo (40 horas/semana). Se negociará un salario atractivo con el candidato elegido, correspondiente a las habilidades y cualificaciones, en el marco de la estructura salarial interna de GCP.
- Período de empleo: Desde la fecha más próxima posible hasta fin de diciembre de 2019, con posibilidad de extensión.
- Ubicación: Honduras (trabajar desde casa); se requiere flexibilidad para viajar.
- La lengua de trabajo con la oficina central es inglés.

5. Cómo presentarse

Envíe su solicitud en inglés (carta de motivación, currículum, cartas de referencia o datos de contacto de las referencias), con fecha probable de ingreso e indicación de salario, a [staff\(a\)globalcoffeeplatform.org](mailto:staff(a)globalcoffeeplatform.org). En el asunto de su correo electrónico indique "Gerente para Honduras". El plazo límite para el envío de solicitudes es el 31 de diciembre de 2018. Se dará a las solicitudes tratamiento de total confidencialidad.

Para más información acerca de la Plataforma Global del Café, visite:

www.globalcoffeeplatform.org